

VOORBEREIDING TEAMLEIDER

Doel: met het team in gesprek over veranderingen. Vooral relevant als jullie net een verandering hebben meegemaakt als team of organisatie.

1. Slide 5 & 6: laat een aantal duo's veranderingen plenair delen. Vraag hen hoe ze zijn omgegaan met de verandering. Houd je deze toolbox digitaal? Laat iedereen dan steeds per vraag 2 minuten nadenken (iedereen geluid uit) en hun antwoord tegelijk delen in de chat. Ga er vervolgens over in gesprek plenair.
2. Slide 8 & 9: Met z'n alle bij elkaar gebruik voor deze acties post-its. Doen jullie deze toolbox digitaal/online? Gebruik dan de gebrieksvriendelijke en gratis tool: <https://ideaboardz.com/>. Als teamleider zet je makkelijk de vragen neer (section) en elk teamlid kan tijdens de toolbox zelf digitale post-its plakken.



OMGAAN MET VERANDERING

Hoe ga jij om met veranderingen en hoe kun je elkaar hier in helpen?





15 min



Pen/
papier



DEZE TOOLBOX

1. Podcast “Omgaan met verandering”
2. Positieve verandering
3. Negatieve verandering
4. Hoe ga je om met verandering (uitwisselen)
5. Actie!

PODCAST OVER VERANDERING

[Luister de podcast over verandering door technici hier \(17 min\)](#)

Luister de teaser
(2 min) >>>



De meest positieve verandering die je de afgelopen jaren hebt meegemaakt in je werk.



In duo's

Een negatieve verandering in het werk die je de afgelopen jaren hebt meegemaakt.



In duo's

TIPS VAN ANDERE TECHNICI

- Heb het over de veranderingen in teammeetings.
 - Maak gebruik van elkaars sterke punten in een verandering (Moet je meer digitaal gaan werken? Vraag een digivaardige medewerker!)
 - Probeer er samen het beste van te maken bij veranderingen.
 - Bespreek lastige veranderingen met familie en vrienden.
- 

ACTIE!

Wat kunnen we als team doen om goed om te gaan met lastige veranderingen?

Deel tips!

Ga naar: <https://ideaboardz.com/> ..

ACTIE!

Schrijf voor jezelf op:

- Welke actie kun jij morgen ondernemen om (nog) beter met veranderingen om te gaan?
- Hoe kunnen we elkaar helpen om met veranderingen om te gaan?

Ga naar: <https://ideaboardz.com/> ..



De inhoud van deze toolbox is tot stand gekomen in de TechCrossOver door het team “Omgaan met verandering”



Mogelijk gemaakt door:



WENB



Zilveren
Kruis